

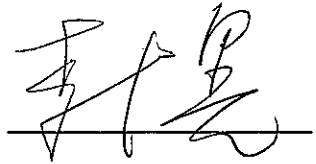
97年頂尖大學計畫博士級研究人員工作圈會議會議紀錄

開會時間：中華民國97年5月28日(星期三)下午15:00

開會地點：浩然圖書館八樓第一會議室

主席：李嘉晃 副校長

核閱：



出席：研發處 李鎮宜研發長、頂尖計畫辦公室 黃志彬執行長、

前瞻跨領域基礎科學中心 林永翰博士、

尖端奈米電子與系統研究中心 林志憲博士、

資訊與通訊研究中心 鄭安凱博士、王友群博士、鐘文敬博士、施汝霖博士、

跨領域光電科技研究中心 徐桂珠博士、李鎮宇博士、林俊廷博士、

生醫與生物工程研究中心 梁涵堃博士、林俐如博士、

綠色能源科技中心 陳振嘉博士、王禎翰博士、陳欣聰博士、

水資源及環境科技研究群 黃彥禎博士、

請假：黃啟富博士、王怡超博士、柯立偉博士、陳文亮博士、陸志豪博士、

張靜民博士、李翹宏博士

缺席：鄭榮安博士、李鎮宇博士

甲、報告事項

一、主席報告：

本校規劃97年博士級研究人員直屬於頂尖大學計畫人才延攬項下，表示校方對於博士級研究人員表現的關注，希望透過本次會議之平台，與博士級研究人員交換意見並充分溝通，由學校提供優勢研究環境，期許年度成果更加豐碩。

乙、綜合討論事項

一、97年頂尖大學計畫-人才延攬計畫簡介

1. 本校97年博士級研究人員統一納入頂尖大學計畫-人才延攬項下，直屬於頂尖計畫辦公室，由李副校長主管、研發長協助，再回聘於各中心控管，聘任與離職的流程都須經頂尖計畫辦公室簽核。
2. 學校對於博士級研究人員給予高度重視，並將於網頁上呈現每位博士級研究人員近三年之具體研究成果，期許大家不論在論文發表、專利申請、技術轉移的

質與量上都可以有更好的表現。

3. 目前規劃研擬論文獎勵的辦法，希望加入博士級研究人員的審查機制，以實質的獎勵方式鼓勵研究人員的努力。
4. 博士後研究員的身分近似人生的過渡階段，向來較易定位不明，卻是累積研究能量最關鍵且最富創造力的時刻，希望本校提供的優勢環境可以協助研究員更加順利地提昇研究成果。

二、約聘研究人員聘任及升等辦法說明

1. 學校鼓勵各中心博士後研究員提請三級三審，通過後可以約聘助理研究員、約聘副研究員、約聘研究員的身分聘任。將可申請計畫、參與建教合作、授課等，不僅提升個人經歷，更可厚植本校之研究實力。
2. 三級三審之途徑分為以下二種方式：A.系所自評→院教評→校教評；B.中心自評→研發常務會議→校教評。各單位需檢附自評之會議記錄供參考，並配合校教評會召開時間提出申請，整體作業時程估計約需1~2個月完成。
3. 部分任務型單位礙於定位認知問題，在提請三級三審時遭遇一些困難，研發處將協助和各單位溝通，以釐清此部分疑義。頂尖中心及研究群等組織已向教育部申請而設立，應不致有此問題。

三、意見交流

1. 因教育部計畫經費撥款延遲，年初部份博士級研究人員薪資無法準時造冊，但頂尖計畫辦公室已向學校先行借支各級計畫人員之薪資，並且頂尖計畫經費亦已於5月初開始核銷，再請薪資尚未準時入帳之研究員向各單位助理確認薪資造冊的作業有否完成。
2. 學校對於博士級研究人員非常重視，希望工作圈成員彼此可以互相認識、互相激勵，若有優秀的人才也歡迎推薦，以全面提升交大的研究成果，期許大家一起努力。

丙、臨時動議

丁、散會 16:00